

9

Verlag van de raad
van commissarissen

Verlag van de raad van commissarissen

De raad van commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij Lieven de Key. De leden staan het bestuur met deskundig advies terzijde, zowel gevraagd als ongevraagd. Transparantie, integriteit, procesbeheersing en risicomangement zijn belangrijke thema's in het toezicht. Naast de vergaderingen blijft de raad ook door excursies en bijeenkomsten op de hoogte van de dagelijkse gang van zaken en de projecten van Lieven de Key.

9.1 Ruimte voor verbetering

Er ligt een enorme opgave voor de sector om meer woningen te realiseren en bestaande woningen te verduurzamen. Lieven de Key voelt die verantwoordelijkheid en draagt bij waar mogelijk. Zodat we starters én trouwe huurders letterlijk en figuurlijk niet in de kou laten zitten. Er is veel bereikt, maar er is ook nog ruimte voor verbetering.

Nieuwbouw helpt om de woningnood te bestrijden. Bijvoorbeeld Lieven, met in totaal maar liefst 1.200 woningen. Dit najaar waren we met de raad van commissarissen bij het openingsfeest na oplevering van het laatste deelproject. We zijn onder de indruk van de uitstraling, de duurzaamheid en de kwaliteit. Hier willen starters graag wonen. En we bespeuren een hoge mate van collectieve trots bij alle medewerkers die betrokken waren bij de realisatie van dit woonconcept. Dat vraagt om meer, en dat komt eraan: eind 2022 waren bijna duizend woningen in aanbouw op diverse plekken in de stad.

Daarnaast investeert Lieven de Key steeds gericht in de verbetering van bestaand bezit. Zulke verbeterprojecten vragen nogal wat van de organisatie en van de bewoners. Wat dat betreft is renoveren een graadje ingewikkelder dan nieuwbouw. Afgelopen jaar is het meerjarenonderhoudsplan goedgekeurd, waarmee is geregeld dat Lieven de Key in 2028 bijna geen woningen met energielabel E, F of G meer heeft. De gezonde financiële positie van Lieven de Key biedt hiervoor de benodigde investeringsruimte.

De dienstverlening aan bewoners vergt nog steeds extra aandacht. Dit vereist verbetering bij de interne bedrijfsprocessen en met project BEST is daarvoor een flinke slag geslagen. Met de implementatie van

een nieuw ERP-systeem zijn werkprocessen beter op elkaar afgestemd. Met als resultaat dat nu alle relevante informatie over een woning en de bewoners goed vindbaar is. BEST heeft in 2022 veel capaciteit gevraagd van medewerkers. Nu het is afgerond geeft dat ruimte voor verdere focus op de dienstverlening aan woonstarters en trouwe huurders. De KWH-scores voor klanttevredenheid over verhuur en onderhoud zijn voldoende, maar moeten en kunnen veel beter. Als raad van commissarissen houden we nauwgezet de vinger aan de pols bij de diverse verbeteracties die daarvoor in gang zijn gezet.

De raad van commissarissen wil alle medewerkers bedanken voor hun inzet het afgelopen jaar. Het was een jaar met enkele grote incidenten zoals de brand in Riekerhaven. De raad heeft er veel respect voor hoe dit is opgepakt en hoopt dat we ook komend jaar op ze mogen rekenen. Zoals Lieven de Key mag rekenen op onze denkkracht om steeds verder te verbeteren met het oog op de volkshuisvestelijke doelen.

Hans Amman
Voorzitter RvC

Amsterdam, 19 juni 2023

9.2 Samenstelling raad van commissarissen

De raad van commissarissen (RvC) van Lieven de Key streeft naar een gemengde en gebalanceerde samenstelling naar geslacht, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, etnische afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Dit is opgenomen in de

profiel van de raad en hier wordt actief op gestuurd. De RvC van Lieven de Key bestond eind 2022 uit zes personen (drie mannen en drie vrouwen). De raad had daarnaast in 2022 een trainee van de leergang De aankomende commissaris. Grietje Doevendans heeft meegedaan met de vergaderingen van de raad en de commissies.

Samenstelling raad van commissarissen en overzicht van aftreden

| Naam | Rol RvC/deelnemer commissies | Geboorte-jaar | Jaar van aantreden | Jaar van aftreden | Termijn |
|---------------------------------|--|---------------|--------------------|-------------------|---------|
| De heer prof. dr. H. M. Amman | <ul style="list-style-type: none"> Voorzitter RvC Lid Remuneratiecommissie | 1957 | 2018 | 2025 | 2e |
| Mevrouw drs. R.T. Kervezee | <ul style="list-style-type: none"> Vicevoorzitter RvC Voorzitter Remuneratiecommissie Lid RvC op voordracht van huurdersvereniging Arcade | 1956 | 2016 | 2023 | 2e |
| De heer ir. K. Lammers MCM | <ul style="list-style-type: none"> Lid RvC Voorzitter Commissie Vastgoed & Wonen | 1961 | 2022 | 2026 | 1e |
| Mevrouw E. Stomphorst | <ul style="list-style-type: none"> Lid RvC Lid Auditcommissie | 1979 | 2017 | 2024 | 2e |
| Mevrouw dr. J.D. Hooi | <ul style="list-style-type: none"> Lid RvC Lid Commissie Vastgoed & Wonen Lid RvC op voordracht van huurdersvereniging Arcade | 1965 | 2021 | 2024 | 1e |
| De heer drs. R.N. Nurmohamed RA | <ul style="list-style-type: none"> Lid RvC Voorzitter Auditcommissie | 1966 | 2021 | 2024 | 1e |

Wijzigingen

Per 21 juni 2022 is Kees Lammers benoemd als lid van de raad. Een extern bureau heeft de selectie- en benoemingsprocedure begeleid. Op basis van het teamprofiel van de RvC is een specifiek profiel opgesteld. De vacature is openbaar gemaakt via de websites van Lieven de Key en het bureau en op online vacaturesites. De Autoriteit woningcorporaties heeft een positieve zienswijze afgegeven op de benoeming.

Voorzitter Hans Amman is per 1 januari 2022 voor vier jaar herbenoemd. Bij de procedure is bekeken of het

profiel geactualiseerd moest worden en hebben gesprekken plaatsgevonden. De Autoriteit woningcorporaties heeft een positieve zienswijze afgegeven.

Beroepen en nevenfuncties

In de volgende tabel staat een overzicht van de beroepen en nevenfuncties van de zes RvC-leden in 2022. De functies die meetellen voor het aantal toegestane commissariaten en bestuursfuncties volgens de Wet bestuur en toezicht zijn gemarkeerd met een *. Het toegestane aantal wordt niet overschreden.

“Hier willen starters graag wonen.”

Beroepen en nevenfuncties leden raad van commissarissen

| Naam | Beroep | Nevenfuncties 2022 |
|--------------------|--|---|
| Hans Amman | Faculteitshoogleraar Faculteit Economie en Bedrijfskunde, Universiteit van Amsterdam | <ul style="list-style-type: none"> Voorzitter Raad van Toezicht Amsterdam Health and Technology Institute (AHTI) (q.q.) Lid bestuur Stichting Folia Civitatis (q.q.) Lid Raad van Commissarissen UvA Ventures Holding (q.q.) Lid Raad van Commissarissen AMC Ventures Holding (q.q.) Hoofdredacteur van het wetenschappelijke tijdschrift Computational Economics, Springer International Publishing (q.q.) Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Nieuw Unicum Zandvoort (tot juli 2022) Lid Raad van Toezicht 's Heeren Loo* Lid Kascontrolecommissie Stichting Vrienden van het Herseninstituut Amsterdam (q.q.) Voorzitter Raad van Toezicht (a.i.) Research Centre for Longevity Risk (per 1-1-2023) (q.q.) Lid Raad van Advies VU mc Participaties BV (per 1-1-2023) (q.q.) |
| Ruth Kervezee | - | <ul style="list-style-type: none"> Lid Adviesraad DUO Voorzitter Raad van Toezicht ASKO (Amsterdamse Stichting voor Katholiek, Protestants-Christelijk en Interconfessioneel Onderwijs) |
| Esther Stomphorst | Partner bij Whyz Executive Search | geen |
| Jurrenne Hooi | Jurrenne D. Hooi Adviesbureau | <ul style="list-style-type: none"> Lid Raad van Toezicht Stichting Doen Voorzitter Raad van Toezicht Swazoom, Amsterdam Lid Raad van Toezicht Cordaan Amsterdam* Lid Raad van Toezicht Ouder en Kind teams, Amsterdam* Voorzitter Raad van Toezicht Mental Health Caribbean (Bonaire, Saba, St Eustatius) Lid Raad van Toezicht Stichting ONSbank, Amsterdam Voorzitter Raad van Toezicht Amsterdam Museum Lid Raad van Advies TechMeUp Lid Raad van Advies Purpose |
| Rashied Nurmohamed | Eigenaar NGIS BV Management Advies Toezicht, Hoofddorp | <ul style="list-style-type: none"> Lid Raad van Toezicht Cliëntenbelang, Amsterdam Lid Raad van Toezicht ANBO, Woerden Lid Raad van Toezicht Ons Tweede Thuis Lid Raad van Toezicht mbo Rijnland Lid Raad van Toezicht Omroep ZWART Lid Raad van Toezicht Hogeschool van Amsterdam (HvA) (per 1-1-2023) |
| Kees Lammers | Eigenaar K. Lammers Management en Organisatie (directeur Huisvestingsontwikkeling UvA) | geen |

9.3 Kaders en informatievoorziening

De RvC houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken bij Lieven de Key en bij de ondernemingen die daarbij horen. De raad adviseert het bestuur en is de werkgever van de algemeen directeur-bestuurder.

De raad opereert conform de wet- en regelgeving en de Governancecode. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de RvC staan in de statuten en zijn verder uitgewerkt in het reglement van de RvC. Beide documenten staan op www.lievendeky.nl. Deze

documenten zijn onderdeel van het interne toetsings- en toezichtskader voor de raad. Bij deze kaders horen ook de dit jaar geactualiseerde statuten voor verbindingen, treasury en vastgoed(des)investeringen, het financieel kader en het Reglement Financieel Beleid en Beheer. Daarnaast kent Lieven de Key als toetsingskader het vastgestelde beleid op basis van de koers: de portefeuillestrategie, het jaarplan en de meerjarenbegroting. RvC en bestuur hebben een gezamenlijke visie op bestuur en toezicht.

De RvC toetst aan de hand van deze kaders of Lieven de Key de opgaven voor de volkshuisvesting heeft

gehaald. De raad ontvangt rapportages over de financiële, volkshuisvestelijke en maatschappelijke prestaties. De raad is betrokken bij de opzet van de rapportages. Daarnaast heeft de algemeen directeur-bestuurder de raad via rapportages geïnformeerd over de werkzaamheden van de geschillencommissie en over het thema integriteit.

Transparantie, integriteit, procesbeheersing en risicomanagement zijn belangrijke thema's in het toezicht. Eenmaal per jaar bespreekt de voltallige raad de (financiële) risico's, buiten aanwezigheid van de bestuurder, met de manager Planning & Control, de manager Interne auditfunctie en de risicomanager.

Om een antwoord te krijgen op de vraag in hoeverre Lieven de Key in 2022 haar doelen heeft gehaald, zijn in 2022 diverse audits en toetsingen uitgevoerd, waarover aan de auditcommissie is gerapporteerd. Vooraf is het auditjaarplan afgestemd met de auditcommissie.

De raad blijft graag op de hoogte van de dagelijkse gang van zaken en de projecten van Lieven de Key. In oktober vond een excursie plaats. Dit keer werden verschillende projecten en complexen in Nieuw-West bekeken en toegelicht, waaronder het net opgeleverde Lieven met 1.200 woningen voor starters. Leden van de raad hebben ook de interne themabijeenkomsten Lieven Leert bijgewoond, de housewarming van twee nieuwe complexen in West (Startblok Wormerveerstraat en DC Van Hall) en het Lieven-festival bij de officiële opening van complex Lieven. Tijdens een tweedaagse bijeenkomst is ook een kijkje in de praktijk genomen, dit keer bij collega-corporatie Woonstad Rotterdam. De bestuurder en medewerkers namen ons mee en gaven een toelichting waar zij mee bezig zijn.

9.4 Werkwijze en overlegstructuur

Commissies

De RvC heeft drie commissies die de vergaderingen en de besluitvorming voorbereiden. Zij houden de raad op de hoogte van hun beraadslagingen en bevindingen via verslagen en door de inhoud van vergaderingen terug te koppelen. Voor alle commissies zijn reglementen opgesteld.

De remuneratiecommissie adviseert de raad over taken, prestatieafspraken, de beloning van de algemeen directeur-bestuurder van Lieven de Key en het beloningsbeleid van de RvC. De commissie voert de functionerings- en beoordelingsgesprekken met de algemeen directeur-bestuurder. De commissie is hiervoor driemaal bijeengekomen: aan het begin van het jaar voor het beoordelingsgesprek met de bestuurder en daarna twee voortgangsgesprekken. Daarnaast spreekt de voorzitter van de RvC de bestuurder om de vergaderingen voor te bereiden en is er regelmatig tussentijds overleg. De commissie heeft dit jaar ook afzonderlijk gesprekken gevoerd met elk van de directieleden gevolgd door een gezamenlijk overleg

met de directieleden, inclusief de bestuurder. Het voornemen is dit jaarlijks te doen.

De commissie Vastgoed & Wonen adviseert de raad over vastgoedprojecten en de onderwerpen die gerelateerd zijn aan wonen en verhuurbeleid. In 2022 hebben zes vergaderingen plaatsgevonden. De commissie overlegt met de directeur Vastgoed, de directeur Wonen en de algemeen directeur-bestuurder. De commissie heeft in 2022 bijzondere aandacht besteed aan investeringen in bestaande bouw, de relatie met de huurders, acquisitiemogelijkheden in relatie tot de portefeuillestrategie en de impact van stijgende bouw(materialen)kosten en de oorlog in Oekraïne op de investeringsprojecten. De laatste vergadering van het jaar vond plaats op locatie in de Houthaven, waar de vier projecten van Lieven de Key zijn bekeken.

De auditcommissie heeft in 2022 zes keer vergaderd met de algemeen directeur-bestuurder, de directeur Financiën & Bedrijfsvoering en de manager Planning & Control. Bij de voorbereiding van de jaarstukken en de managementletter waren de externe accountants aanwezig. Bij de bespreking van de auditrapportages was de manager Interne auditfunctie aanwezig en twee keer per jaar sluit de risicomanager aan. Belangrijke onderwerpen in deze commissie waren de managementrapportages, risicomanagement, procesverbetering, interne organisatie, voortgang van de verbeterpunten (o.a. uit de managementletter), privacy, de visie op digitalisering en het nieuwe ERP-systeem.

Vergaderingen en besluitvorming RvC

In 2022 heeft de RvC zes keer vergaderd, waaronder ook een tweedaagse bijeenkomst die grotendeels werd besteed aan strategische thema's en een excursie. Voorafgaand aan elke vergadering heeft de raad intern overleg, zonder bestuurder en directie. De RvC heeft in 2022 20 besluiten goedgekeurd:

- (Meerjaren)begroting 2023-2027, jaarplan 2023, jaarstukken 2021 van Lieven de Key en Lieven de Stad.
- Projecten en investeringen: Houthaven (80 sociale huurwoningen), This (aankoop 76 sociale huurwoningen), investeringen groot onderhoud/duurzaamheid Loods 6, verbeterproject Westzaanstraat (40 woningen), Zeevaartschool (transformatie naar 40 woningen), John Franklinstraat (verbeterproject), Johan Greivestraat (sloop en nieuwbouw van 135 sociale huurwoningen), K-flats (buurtovereenkomst Amsterdamse warmtemotor en aansluiting op stadswarmte).
- Governance: treasuryjaarplan, jaarlijkse limieten, benoeming commissaris, beloning RvC, actualisatie (financiële) statuten en reglementen, aangepaste statuten Stichting Loods 6.

Inhoudelijk toezicht

De omgeving waarin wij werken blijft sterk in beweging. Dit stelt Lieven de Key steeds voor nieuwe grote

uitdagingen. Er is in Amsterdam een enorme vraag naar meer woningen, naar duurzame woningen en naar een eerlijke verdeling van betaalbare woningen. Lieven de Key speelt hierop in met een sterke positionering, nieuwbouw, verbetering van bestaand bezit en met aanpassingen van de organisatie.

Lieven de Key heeft in 2015 een sterke koers met een duidelijke keuze voor woonstarters neergezet. Deze koers heeft de afgelopen jaren zijn vruchten afgeworpen en er is veel tot stand gebracht. Het is nu tijd om om ons heen te kijken wat er allemaal op ons af komt en te bezien waar aanscherping van de strategie nodig is. Duidelijk is dat starters het nog steeds moeilijk hebben op de woningmarkt en dat de focus op deze groep overeind blijft. De raad benadrukt dat daarnaast de positie van de trouwe huurders en de dienstverlening aan de huurders belangrijke thema's zijn. Hieraan wordt regelmatig aandacht besteed. De raad heeft hierover ook gesproken met het bestuur van huurdersvereniging Arcade. Het is belangrijk dat Lieven de Key in verbinding blijft met de huurders en onnodige zorgen wegneemt.

De gekozen koers is verankerd in het beleid en biedt een goede uitvalsbasis voor de voortdurende dynamiek op de sociale woningmarkt. De omvangrijke nieuwbouwportefeuille draagt bij aan het verstevigen en zichtbaar maken van de koers en de keuze voor woonstarters. Er is hierbij steeds aandacht voor het blijven voldoen aan alle ratio's. Er wordt steeds meer geïnvesteerd in het bestaande bezit. Dit is mede mogelijk door afschaffing van de verhuurderheffing. Maar stijgende bouw(materialen)kosten en de opgave in de verduurzaming maken dit niet gemakkelijk.

De raad ziet het evenwicht tussen verkopen, lenen, investeren en onderhoud als een uitdaging. De weerstand in de maatschappij tegen verkoop neemt toe en de opgaven vragen om een duurzaam bedrijfsmodel.

Regelmatig besprak de raad onderwerpen rond volkshuisvesting en bedrijfsvoering. Daarbij was specifiek aandacht voor de projectenportefeuille, onderhoud van de bestaande voorraad en verbeterprojecten, het nieuwe ERP-systeem en de relatie en communicatie met de huurders. Ook kwamen onderwerpen aan de orde die leven bij gemeenten waarin Lieven de Key werkzaam is, bij huurders en bij andere belanghebbenden. De raad heeft zich in een aantal onderwerpen verder verdiept op basis van presentaties door de betrokken medewerkers van Lieven de Key. Dit betrof met name energietransitie en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Tijdens de tweedaagse bijeenkomst is met een externe inleider gekeken naar de opgaven in de volkshuisvesting zoals we die vandaag de dag kennen en zoomden we in op de veerkracht van Amsterdamse wijken.

Overleg met belanghebbenden

Een delegatie van de RvC heeft in 2022 twee keer gesproken met de ondernemingsraad. Daarnaast heeft de voorzitter enkele malen contact gehad met de voorzitter van de ondernemingsraad. De gesprekken

gingen onder andere over het nieuwe ERP-systeem, de energiecrisis, de organisatie, de samenwerking met de bestuurder, hybride werken, sociale veiligheid en de werving van een nieuwe commissaris.

De twee commissarissen die op voordracht van Arcade zijn benoemd, onderhouden contact met het bestuur van Arcade. Dit heeft in 2022 twee maal plaatsgevonden. Daarnaast heeft de voltallige RvC twee keer gesproken met het bestuur van Arcade. De gesprekken gingen onder andere over de samenwerking, het onderzoek van Arcade naar de dienstverlening aan bewonerscommissies, de adviezen die zijn uitgebracht en de brand in Riekerhaven.

In december nodigde Lieven de Key toezichthouders van de Autoriteit Wonen en het WSW uit voor een werkbezoek. De RvC-voorzitter en de voorzitter van de auditcommissie waren hierbij aanwezig. Er werden enkele projecten bekeken en er waren gesprekken.

Externe accountant

In februari is gesproken met accountant KPMG over de managementletter. Bij de vergadering in juni was KPMG aanwezig voor overleg over de jaarrekening 2021. Dit gesprek vond gedeeltelijk plaats buiten aanwezigheid van bestuur en directie. In december is de samenwerking met de accountant geëvalueerd met de auditcommissie. KPMG heeft naast de reguliere werkzaamheden voor de controle van de jaarrekening en de dVi-staten geen andere werkzaamheden verricht.

9.5 Kwaliteit van de raad van commissarissen

Zelfevaluatie

Jaarlijks houdt de RvC een zelfevaluatie over zijn eigen functioneren, waarbij ook de onderlinge samenwerking in de RvC en de relatie tot het bestuur aan de orde komen. In december heeft de raad het functioneren in 2022 geëvalueerd. De evaluatie vond plaats onder externe begeleiding. Voorafgaand aan de zelfevaluatiesessie spraken de commissarissen, bestuurder en bestuurssecretaris met de begeleider over de verschillende aspecten van het functioneren van de RvC en het samenspel met de bestuurder. Het resultaat van die gesprekken is weergegeven in een document op basis waarvan de onderwerpen zijn bepaald die in de sessie zijn uitgediept.

De RvC is positief over het eigen functioneren en het samenspel met de bestuurder. RvC en bestuurder hebben over het algemeen hetzelfde beeld van waar de organisatie staat, wat bijzondere aandacht vraagt en waar de actualisatie van de strategische koers heen zou moeten gaan. De raad wordt tijdig betrokken bij belangrijke zaken die zijn goedkeuring behoeven. En is goed in staat de vinger aan de pols te houden.

Er zijn ook verbeterpunten en aanbevelingen. De druk op de agenda van de vergaderingen blijft een aandachtspunt.

Integriteit en onafhankelijkheid

De leden van de RvC voldoen aan de criteria voor onafhankelijkheid. Enkele commissarissen kunnen door hun beroep of nevenfuncties te maken krijgen met (een schijn van) belangenverstremgeling in de zin van de Governancecode. Als dat nodig is, kunnen commissarissen gebruikmaken van hun verschoningsrecht; dan onthouden ze zich van een mening of stemming. Ter illustratie twee voorbeelden: Jurenne Hooi is lid van de raad van toezicht van Cordaan, een zorgorganisatie die een aantal panden van Lieven de Key huurt. Hierover zijn bij haar benoeming afspraken gemaakt en vastgelegd. In 2022 is Rashied Nurmohamed toegetreden tot de raad van toezicht van

Ons Tweede Thuis. Vooraf heeft een uitgebreide afstemming plaatsgevonden over mogelijke raakvlakken en zijn afspraken schriftelijk vastgelegd.

Permanente educatie

In het kader van de regels voor permanente educatie moet elke commissaris elk jaar minimaal 5 PE-punten halen. Bij aantreden gedurende het jaar is het aantal punten naar rato en extra punten uit het voorgaande jaar kunnen worden meegenomen. De leden van de RvC voldoen aan de eis.

Lieven de Key faciliteert individuele opleidingen van commissarissen. In februari 2022 heeft een gezamenlijke educatieactiviteit met andere Amsterdamse raden van commissarissen plaatsgevonden waarmee 2 PE-punten zijn behaald.

PE-punten van de leden van de raad van commissarissen

| Naam | PE-punten 2022 | PE-punten 2021 | Totaal |
|--------------------|----------------|----------------|--------|
| Hans Amman | 9 | 7 | 16 |
| Ruth Kervezee | 12 | 5 | 17 |
| Esther Stomphorst | 0 | 18 | 18 |
| Jurenne Hooi | 5 | 7 | 12 |
| Rashied Nurmohamed | 9 | 13 | 22 |
| Kees Lammers | 2 | n.v.t. | 2 |

9.6 Werkgeversrol bestuurder

De RvC is verantwoordelijk voor een goed bestuur van Lieven de Key. Dat gebeurt onder meer door een jaarlijkse evaluatie met de algemeen directeur-bestuurder. De remuneratiecommissie bereidt dit voor en spreekt vooraf met de algemeen directeur-bestuurder en met de RvC. Jaarlijks worden nieuwe afspraken gemaakt op basis van het jaarplan van Lieven de Key. De raad spreekt voorafgaand aan elke vergadering met de bestuurder.

9.7 Verantwoording honorering RvC en bestuurder

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is van toepassing op Lieven de Key. Niet alleen de topfunctionarissen zijn hieraan gebonden maar ook de toezichthouders. Vanuit de WNT gelden individueel toepasselijke bezoldigingsmaxima. Voor 2022 is de maximale vergoeding voor RvC-leden vastgesteld op € 21.600. Voor de voorzitter van de RvC geldt een maximale bezoldiging van € 32.400.

De RvC volgt de beroepsregel van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW). Deze bedragen liggen onder de normbedragen van de WNT

en daarmee wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften van de WNT. Voor 2022 is de beroepsregel aangepast en zijn de hoogste drie klassen samengevoegd. Voor de RvC van Lieven de Key betekende dit dat het maximum van de beroepsregel lager was dan het jaar daarvoor. De RvC heeft ervoor gekozen de beroepsregel te blijven volgen en de vergoeding te verlagen.

In 2022 was de vergoeding voor leden van de RvC € 17.280 per jaar en voor de voorzitter € 25.900 per jaar (klasse H, exclusief btw). De totale beloning van de RvC ging van € 120.150 in 2021 (exclusief btw) naar € 103.660 (exclusief btw) in 2022. Lieven de Key heeft de leden van de raad van commissarissen geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke verstrekt.

Het voor Lieven de Key toepasselijke bezoldigingsmaximum voor de bestuurder is in 2022 € 216.000. Dit bedrag is overeenkomstig klasse H bezoldigingsmaximum woningcorporaties. In 2022 bedroeg de beloning € 202.230. Er zijn geen variabele componenten. De algemeen directeur- bestuurder heeft geen persoonlijke leningen of garanties en dergelijke gekregen. De pensioenregeling is volgens de cao.